



Jyty

**Jyty Rovaniemi ry:n
tiedote ja kokouskutsu
syyskokoukseen 2020**

Sisällysluettelo

Kutsu syyskokoukseen	3
Puheenjohtaja ja pääluottamusmiehet	4
Kaupunki tukee henkilöstön hyvinvointia etätyömahdollisuuksia lisäämällä	6
Sinustako Jytyn luottamusmies 2021-2024?	7
Etätyökokemuksia jäsenten silmin.....	9
Ajankohtaista	
• työhyvinvointiraha, Jyty-kortit.....	14
• Jytyn Jässäri	15
Mäntyhovi	16
Luottamusmiehet.....	18
Hallitus.....	19
Toimihenkilöt.....	19



KUTSU

SYYSKOKOUS

ke 25.11. klo 17.15

Mäntyvaarantie 2, kokoustila Hilla
tai etänä Google Meet

Käsitellään sääntöjen 15 § asiat, mm.
vahvistetaan vuoden 2021 talousarvio
ja toimintasuunnitelma, sekä jäsenten
siirto 1.1.2021 Lapin koulutuksen Jyty
ry:stä Jyty Rovaniemi ry:hyn

Ilmoita osallistutko kokoukseen etänä
vai tuletko paikan päälle:
jytyrovaniemi.jytyliitto.net

Tervetuloa!

Jyty Rovaniemi ry:n hallitus

Syystervehdys Teille jytyläiset

Emmepä vain tienneet, minkälainen tästä vuodesta tulisi, kun kevään tiedote postitettiin jäsenillemme maaliskuun alussa. On pitänyt opetella uusia työtapoja, siirrytty etätöihin, peruttu ja uudelleen rakennettu tapahtumia, jälleen peruttu, siirretty ja toteutettu etäyhteyksin vaikka minkälaisia asioita. Etä- ja monipaikkatyön ohjeistuksesta Rovaniemen kaupungilla tiedotteessa kertoo henkilöstöpäällikkö Antti Määttä hieman tarkemmin, tämä on mielenkiintoista tulevaisuutta ajatellen, eli miten meidän perustyömme voi vielä muuttua. Yhdistyksenkin toimintaan tämä poikkeuksellinen tilanne toi haasteita. Kevätkokous pidettiin elokuussa ja kohta onkin aika syyskokouksen. Syyskokous pidetään hybridinä, eli voi tulla paikan päälle tai osallistua etänä. Siksi erityisesti tänä vuonna toivomme ennakoilmoittautumista syyskokoukseen, jotta voimme varautua tarvittavin tekniikoin ja myös tarjoiluiden suhteen. Ilmoittautumislomake syyskokoukseen on jo auennut nettisivuillemme tämän tiedotteen ilmestyessä.

Haluamme tarjota jäsenistöllemme korvaavan pikkujoulujuhlallisuuden ja olemme varanneet Sibelius Inspiration konsertin, jonka voitte katsoa 3.-9.12. välisenä aikana parhaiten itselle sopivaan aikaan. Linkki konserttiin lähetetään teille sähköpostilla ja sen voi katsoa sen kautta. Nyt on siis hyvä hetki käydä päivittämässä omat yhteystiedot Jytyn sähköisten palveluiden kautta, jotta posti tulee perille.

Tänä syksynä on luottamusmiesvaalien aika. Olisiko juuri sinusta luottamusmieheksi tai varaluottamusmieheksi? Tarvitsemme hyviä tyyppejä lisää luottamusmiesrinkiimme ja nyt siihen on sinulla oiva tilaisuus. Jytyn luottamusmieskoulutukset ovat huippuluokkaa ja tukea toimintaan on tarjolla niin konkareilta, hallitukselta kuin aluetoimistoltakin. Kirsikkana kakun päällä ensi huhtikuussa järjestetään valtakunnallinen luottamusmiesseminaari, johon kaikki nyt valittavat luottamusmiehet pääsevät osallistumaan. Edellinen luottamusmiesseminaari oli aivan huippu ja antoi meille tehtävän hoitamiseen juuri niitä eväitä, joita tarvitsemme. Lisäksi parasta antia oli muiden luottamusmiesten tapaaminen ja yhdessä keskustelu kaikkia puhuttavista asioista. Luottamusmiesvaaleista on ihan oma juttunsa tiedotteessa tuonnempana, joten lue tarkkaan, jos innostuit.

Tämä syksy on Jytyllä siis erinäisten vaalien sävyttämää aikaa, mutta innolla mennään eteenpäin ja uusia toimijoita on taas mukaan tulossa. Lapin koulutuksen Jyty on päättänyt lakkauttaa yhdistyksensä ja jäsenet ovat siirtymässä meidän yhdistykseemme. Ensi vuonna siis on jälleen uusi pääluottamusmies mukana toiminnassa ja sehän on vain hyvä juttu meidän yhdistyksellemme. On upeaa viedä toimintaa eteenpäin yhdessä jäsenistön vuoksi. Ilman jäseniä ei olisi meidän yhdistystämme eikä liittoa. Muistattehan olla meihin yhteydessä matalalla kynnyksellä, jotta voimme parhaimmalla tavalla hoitaa yhteisiä asioitamme.

Yhdistyksemme jäseneduista muistutamme työhyvinvointirahasta, joka tulee hakea 18.11. mennessä, jos et sitä vielä tälle vuodelle ole hakenut. Lisäksi Mäntyhovin vuokrausta kokeilemme nyt ensimmäistä kertaa ympäri vuoden. Tarvitsemme tässä siis jäsenistön apua, jotta saamme tiedon siitä, että onko se mahdollista ja miten kaikki talvella mökillä sujuu. Mökin ja pihapiirin uudistusta pohdimme koko ajan ja toteutamme remonteja budjetin puitteissa.

Talvea ja talvikelejä odotellessa,

Anne, Katri, Päivi ja Ulla



puheenjohtaja
Anne Luuro



pääluottamusmies
Ulla Rouvinen
Rovaniemen kaupunki



pääluottamusmies
Katri Tirroniemi
Pellon kunnan alue



pääluottamusmies
Päivi Mäntä
Lapin Sairaanhoidopiiri

Kaupunki tukee henkilöstön hyvinvointia etätyömahdollisuuksia lisäämällä

Koronapandemian aikana Rovaniemen kaupungin etätyökulttuuri on mullistunut kuten lukuisilla muillakin työpaikoilla Suomessa ja myös maailmanlaajuisesti. Etätyön vaikutuksia ei ole kaupungin organisaatiossa tutkittu laajasti ja systemaattisesti, mutta saatujen kokemusten perusteella etätyö on ollut parhaimmillaan henkilöstölle voimavaratekijä. Tämä perustuu etenkin siihen, että etätyössä työntekijän itsenäiset mahdollisuudet suunnitella omaa työtään kasvavat. Toisaalta erilaiset unioingelmat ja mielen-terveysdiagnoosit ovat samalla ajanjaksolla kasvaneet. Näillä ongelmilla ja etätyöllä voi mahdollisesti olla jonkinlainen yhteys toisiinsa. Kokonaisuutena etätyötä paljon hyödyntäneiden elinvoimapalvelujen toimialojen ja konsernihallinnon poissaolot ovat kuitenkin vähentyneet edelliseen vuoteen verrattuna noin 20-30 %.

Etätyön lisääntymisen ja siinä nähtyjen mahdollisuuksien myötä kaupunki on päivittänyt etä- ja monipaikkaisen työn ohjeensa. Ohjeen mukaan kaupungin tavoitteena on, että etä- ja monipaikkainen työ on joustavasti ja laajasti käytössä silloin, kun työtehtävät sen mahdollistavat. Etätyö perustuu edelleen työnantajan ja työntekijän väliseen määräaikaiseen tai toistaiseksi voimassa olevaan sopimukseen. Lähtökohtana on, että etätyötä ja sen tuloksia seurataan kuten lähityönäkin tehtävää työntekijän tai viranhaltijan tehtävänkuvaan mukaista työtä. Etätyötä tehdään normaalin työajan ja liukuma-aikojen puitteissa, ja työntekijän tulee olla normaalisti tavoitettavissa etätyössä ollessaan. Käytännössä uuden ohjeen myötä työntekijän mahdollisuudet valita työntekopaikkansa ovat kasvaneet. Tämä tukee myös kaupungin tavoitetta tehostaa toimitilojen käyttöä. Olennaista on tukea etätyötä hyödyntämällä henkilöstön hyvinvointia ja työn tuottavuuden myönteistä kehitystä, sekä kohdentaa resursseja seinien sijasta ensisijaisesti ihmisiin.



Antti Määttä
Henkilöstöjohtaja

Sinustako Jytyn luottamusmies 2021-2024?

Jyty Rovaniemi ry kuten muutkin yhdistykset hakevat uusia luottamusmiehiä seuraavien neljän vuoden toimikaudeksi 2021-2024. Luottamusmiesjärjestelmä on yhteistoimintajärjestelmä, jonka tarkoituksena on valvoa virka- ja työehtosopimusten noudattamista, edistää työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän välillä syntyvien erimielisyyksien tarkoituksenmukaista, oikeudenmukaista ja nopeaa selvittämistä sekä työrauhan ylläpitämistä. Luottamusmiehet asetetaan työnantajakohtaisesti ja luottamusmies edustaa pääsääntöisesti oman työnantajansa palveluksessa olevia Jytyn jäseniä, ellei toisin ole sovittu.

Luottamusmiesvaalit tulee toimittaa marraskuun 2020 loppuun mennessä.

Luottamusmiesten koulutus on prioriteetti niin liitolla kuin meidän yhdistyksellämme. Jytyn järjestämät koulutukset luottamusmiehille ovat todella hyviä ja ammattitaitoisesti toteutettuja. Nämä koulutukset ovat KVTES:n mukaisesti palkallisia koulutuksia ja luottamusmiestehtävää tekeville ilmaisia ja yhdistys maksaa myös koulutuspäiviltä päivärahat.

Luottamusmiehillä on hyvä tukiverkosto takanaan, koska koko yhdistyksen hallitus on kannustamassa ja tukemassa luottamusmiehiä. Tukea tulee myös muilta liitoilta, joiden kanssa tehdään työnantajan suuntaan tiivistä yhteistyötä. Aluetoimisto kutsuu meitä luottamusmiehiä luottamusmiesverkoston kokouksiin tarpeen mukaan ja lisäksi Pohjois-Suomen alueen puheenjohtaja ja luottamusmiespäivät kaksi kertaa vuodessa antavat tukea toimintaan. Näihin kaikkiin tapahtumiin kannattaa luottamusmiehenä osallistua, jotta pysyy ajan tasalla ja saa uutta intoa toimintaan. Vuonna 2021 järjestetään myös valtakunnallinen luottamusmiesseminaari, johon Jyty Rovaniemi ry:n luottamusmiehetkin osallistuvat.

Jyty Rovaniemi ry:n luottamusmiehet valitaan seuraaville tahoille:

Rovaniemen kaupunki:

- Elinvoimapalvelut (tekniset palvelut, elinkeino- ja työllisyyspalvelut, ympäristövalvonta sekä ruoka- ja puhtauspalvelut),
- Konsernihallinto (henkilöstö- ja hallintopalvelut, omistajaohjaus-, tila-, laki- ja hankintapalvelut),
- Sivistys- ja Hyvinvointipalvelut (varhaiskasvatus-, koulutus-, vapaa-ajan palvelut, ikäihmisten, perhe- ja sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut)

Näille toimialoille valitaan varsinaiset luottamusmiehet sekä heille varaluottamusmiehet.

Lisäksi valitaan pääluottamusmies ja varapääluottamusmies niiden ilmoittautuneiden keskuudesta, jotka ovat tehtävään halukkaita.

Pellon kunta: Pääluottamusmies ja luottamusmies

Lapin sairaanhoitopiiri: Pääluottamusmies ja luottamusmies

Ehdokaslomakkeen täyttämällä pääset mukaan mahtavaan aktiiviseen porukkaan ajamaan yhdessä meidän etuja! Lomakkeen ja lisätiedot vaaleihin liittyen löydät nettisivuiltamme jytyrovaniemi.jytyliitto.net.

Napapiirin Energia ja Vesi Oy:ssä sekä Sarastia Oy:ssä järjestetään omat luottamusmiesvaalit samassa syklissä.

Lisätietoja:

Rovaniemen kaupunki: plm Ulla Rouvinen puh. 040 513 7395

Pellon kunta: plm Katri Tirroniemi puh. 040 713 2704

Lapin sairaanhoitopiiri: plm Päivi Mänty puh. 040 637 5608

pj Anne Luiro puh. 040 756 5121

alueasiamies Minna Eskelinen puh. 040 554 7606

Etätyökokemuksia jäsenten silmin.

Yhdistyksemme halusi kuulla jäsenten kokemuksia etätyöstä. Tässä eri työnantajien palveluksessa olevien seitsemän jäsenen kertomukset kokemuksistaan.

Tein keväällä etätyötä säännöllisesti viikoittain, kun valtakunnallinen etätyösuositus tuli. Kävin vain postin katsomassa kerran, pari viikossa työpaikalla. Siirryin työskentelemään takaisin työpaikalle kesäloman jälkeen, koska kotona sisäilma oli liian lämmin työskentelyyn. Etätyöskentely sujui kohdallani ongelmitta. Yhteydet toimivat moitteettomasti. Kun työskentelin kotona, taukoja tuli pidettyä ehkä vähemmän. Työergonomia ei ollut samantasoinen kuin työpaikalla, mutta työskentely ei aiheuttanut fyysisesti lisävaivoja. Olen tyytyväinen, että etätyö onnistui kotona moitteettomasti. Pitkään jatkuessa etätyö voi aiheuttaa kuormitusta, kun ei ole työkavereiden kanssa yhteydessä naamusten.

-Irene-

- Etätöitä tein n. 3 viikkoa yhteensä maaliskuussa
- Työtehtäväni ovat sellaisia ettei kaikkea voi kotoa käsin tehdä
- Työpisteeni kotona oli oma huone, mutta ergonomia pitempiä aikaisemmin ei hyvä.
- Työpaikalla minulla on sähköpöytä.

-Töissäkäyvä-

Aloitin etätyön tekemisen ensimmäisen kerran keväällä maaliskuun puolessavälissä, kun korona alkoi levitä. Työnantajani suositteli etätyöhön siirtymistä. Minun pitää myöntää, että minulla oli tätä aikaisemmin ennakkoluuloja sen suhteen miten etätyön tekeminen sujuu. Mutta kun sain kotona yhteyden pelaamaan ja ohjelmat näkymään isolla näytöllä, niin työ sujui melkein samalla lailla kuin työpaikallakin. Vein kotiin tarvittavia apuvälineitä, kuten tulostimen ja laskukoneen. Onneksi minulla oli kotona aika hyvä työpöytä, ettei työtä tarvinnut tehdä missään keittiöpöydän reunalla. Kyllä yksi etätyön onnistumisen edellytyksistä on, että sinulla on kotona kunnollinen työpöytä ja tarvittavat apuvälineet.

Tein etätyötä maaliskuulta tuonne elokuun alkuun niin, että kävin työpaikalla pari kertaa viikossa puoli päivää kerrallaan. Syksyn ajan olen tehnyt etätyötä aina perjantapäivänä, muuten olen ollut vielä työpaikalla. Mutta meilläkin suositellaan siirtymistä laajempaan etätyöhön, jos korona alkaa levitä paikkakunnallamme.

Etätyön hyviä puolia on, että voi vapaammin tehdä päivän aikana työnsä. Mutta huonona puolena on yksinäisyyden tunne. Kyllä alkaa kaipaamaan työ-

yhteisöä ja työkavereita. Kotona on yksin ja siellä on aivan liian hiljaista eloa pitemmän päälle. Myöskin asioiden hoitaminen on helpompaa, kun voi puhua asian työkaverin kanssa kasvotusten. Etätyössä on tietenkin käytössä puhelin ja sähköposti mutta helpompaa on asian hoitaminen puhumalla.

Työnantajani suosittelee etätyön tekemistä vaikka ei olisi Koronaakaan. Kunnassa on voimassa etätyösopimus, jossa voi tehdä etätyötä viikossa joko yhden täyden päivän tai kaksi puolipäivää. Tulen jatkamaan etätyön tekemistä tuon yhden päivän viikossa, vaikka Koronarajoitukset joskus poistuisivatkin. Voin kyllä suositella etätyön tekemistä, mutta en itse jaksaisi tehdä pelkästään sitä. Liian yksinäistä työntekoa. Kyllä työyhteisöllä ja työkavereilla on suuri merkitys työn tekemiseen ja siinä jaksamiseen.

-Anna-Maija-

Olen ollut etätöissä huhtikuusta alkaen ja näillä näkymin ainakin tammikuun alkupuolelle asti.

Aloittaessa oli vähän hankaluuksia, mutta parin päivän sisällä LapITin väki hoiti hommat kuntoon. Sen jälkeen ei ole suurempia ongelmia ilmennyt. Tein ”va-paaseen” huoneeseen kunnollisen työpisteen, jossa voin työskennellä omassa rauhassa ja häiriöttä. Tarvittavat välineet (läppäri, näytön ja tulostimen) toin mukani työpaikalta ja valokuitu pitää yhteydet hyvänä.

Työni on melko itsenäistä ja työpaikallakin käytin yhteydenpitoon muun henkilöstön ja asiakkaisen kanssa enimmäkseen sähköpostia ja puhelinta, joten siinäkin suhteessa muutosta ei juuri huomaa.

Kaiken kaikkiaan olen tällä hetkellä tyytyväinen. - Olisi pitänyt ymmärtää keskustella esimiehen kanssa tällaisesta mahdollisuudesta jo aiemmin.

-Eija-

Etätyöhön kertarysäyksellä 17.3.2020 ja nyt on takana jo 7 kuukautta. Pääsääntöisesti etätyö on sujunut hyvin ja työtehtävät on tullut hoidettua säännöllisen työajan puitteissa. Omaan työntekoon ei ole paikan vaihtumisella ollut mitään merkitystä eikä työ itsessään ole aiheuttanut suurempia kipuiluja. Hyvin olen siirtynyt paperittomaan työskentelyyn ja tulostamisen tarve on vähentynyt radikaalisti. Etäyhteydet toimivat ja kokoukset sujuvat jo rutiinilla etänä. Käyn kerran viikkoon toimistolla puolesta päivästä päivään ja se tuo vaihtelua. Työrytmi on vakiintunut ja hyvällä omallatunnolla pidän huolen päivittäisestä ruokatunnista (n. 45 min.). Toki tietysti tulee muutenkin pidettyä ns. biotaukoja – ihan kuin normaalistikin lähityössä.

Siirryttyäni etätyöhön olen lisännyt liikunnan määrää todella paljon. Melko äkkiä etätyön alettua otin tavaksi lähteä joka päivä kävelylenkille tai hiihtämään työpäivän jälkeen ja kesällä tuli pyöräiltyä todella paljon. Oli ikään kuin pakko

lähteä tuulettamaan päätä ja päästä irrottautumaan työstä ja kodista. Kun sitä pyörii 24/7 samassa tilassa eläen työ- ja kotielämään niin eihän se pitemmän päälle ole kauhean kevyttä. Vaikkakin keväällä olo oli työpäivän jälkeen jopa pirteämpi kuin jos olisi ollut toimistolla töissä. Oliko se sitten lisääntyvän valon määrä vai se kenties keveys tuli siitä omasta rauhasta...? Lisäksi etätyössä on säästynyt hirveästi aikaa, kun ei enää työmatkoihin mene sitä vajaata tuntia päivässä.

Etätyön varjopuolena ovat vähäiset sosiaaliset kontaktit. Jos työyhteisössä on ollut jo pieniä kuppikuntia ennen etätyöhön siirtymistä, niin etätyössä se konkretisoituu. Usein sitä kyllä kokee jäävänsä melko ulkopuoliseksi ja kieltämättä etäännyttyä omasta työyhteisöstä. Toki tietysti niitä verkostoja ja kontakteja löytyy sitten myös oman työyhteisön ulkopuolelta. Mutta tämä ei ole yksistään etätyön ongelma vaan kyllähän tietysti hajallaan olevat väistötilat ovat luoneet ehkä sellaisen sisäänpäin lämpenevän kulttuurin. Hyvä onkin kyseenalaistaa, että mikä pienin mahdollinen työyhteisön koko?

-Yhtä kokemusta rikkaampi-

Olen elänyt matkalaukkuelämää ja käynyt kotipaikkakunnalta viikkoreissussa Rovaniemellä vuodesta 2002 alkaen LSHP:n tietohallinnossa. Viimeisten parin vuoden aikana olen tehnyt satunnaisesti etätöitä perjantaisin ja saanut näin viettää vähän enemmän aikaa kotona. Se on ollut hyvää harjoitusta tähän nykyiseen työskentelymalliin. Eli maaliskuusta alkaen olen työskennellyt pääsääntöisesti etänä, täältä 100 km:n päästä, ja tämän hetkistä tunnelmaa voin kuvata niin että ”hieno juttu ja hommat toimii!”

Jotta hommat toimii, niin kyllä kotona on pitänyt panostaa työpisteen ergonomiaan. Aluksi työpisteenä oli keittiön pöytä ja kannettava kone! Niskat ja hartiateutu ei siitä oikein tykänneet hyvää ja pian oli muutettava työpiste oikean korkeutelle työpöydälle. Samalla hankin myös isomman näytön ja työtuolinkin toin työpaikaltani lainaan tänne etäpisteeseen. Heti parani työn tehokkuus, kun ei tarvinnut enää hartiat kyyryssä sihtailla pientä näyttöä!

Työkavereita on ollut ikävä ja sitä spontaania vuorovaikutusta, joka voi syntyä vain kun ollaan fyysisesti samassa paikassa. Skype ja Teams on päivittäisessä käytössä ja sen kautta saan työkavereihin yhteyden pikaisestikin. Se tietenkin helpottaa. Aluksi pidimme myös virtuaalisia kahvihetkiä kerran, pari viikossa. Tällä hetkellä ne eivät ole enää niin säännöllisiä, mutta viikoittain pidetään työpaikan yhteinen parin tunnin palaveri ajankohtaisista asioista ja siihen kyllä kaikki aktiivisesti osallistuvat. Myös esim. suuremmatkin kokoukset ja koulutukset hoituvat nykyisin hienosti Teamsilla tai Webinaarina. Uskon, että tämä käytäntö jää elämään poikkeustilanteen jälkeenkin. On valtavan suuri säästö, kun ei tarvitse täältä pohjoisesta lähteä matkustamaan mihinkään vaan osallistuminen voidaan hoitaa etäyhteyksillä.

Kaiken kaikkiaan tämä etätyö sopii minulle henkilökohtaisesti tosi hyvin. Nautin jokaisesta päivästä, kun saan olla omassa kotona ja illoilla on aikaa ja mahdollisuuksia puuhailla monia mielenkiintoisia asioita, joihin ei aikaisemmin ole ollut

mahdollisuutta. Matkalaukun olen purkanut ja nyt kun piipahdan päivämutkan 3-4 kertaa kuukaudessa Rovaniemellä, niin reppuun ei tarvitse ottaa mukaan kuin kannettava kone ja puhelin! Ja näillä näkymin tämä järjestely on voimassa ainakin vuoden loppuun. Toivottavasti sen jälkeenkin mahdollisuus etätöiden tekemiseen jatkuu jossain muodossa.

-Leila-

Etätyö alkoi maaliskuussa 2020 siirtäen työnteon kotiin etäyhteyksien päähän. Muistan ajatelleeni, että muutama kuukausi tätä kestää ja pääsy takaisin työpöydän ääreen toimistolle mahdollistuu, mutta ihan eivät suunnitelmat toteutuneet ajatellusti, vaan etätyö on tullut osaksi arkea. Etätyö on muuntunut ja kehittynyt sujuvaksi alkukankeuden jälkeen, virtuaaliset kokoukset ja työyhteisön etäkahvihetket rytmittävät työntekoa pitäen työkaverit lähellä. Toki etäyhteydet välillä pätkivät ja tekniikka joskus pettää, mutta pääasiallisesti kaikki on sujunut hyvin.



Työpisteeni vaihtuu fiiliksen mukaan; löydän itseni päivän mittaan niin reclinerista kuin keittiöpöydän äärestä, sekä välillä palaudun työpöydän äärelle. Kesällä tein myös terrassilla töitä hyvällä säällä, eli vaihtoehtoja on monia toteuttaa etätöitä mielekkäästi ja omalla tavalla. Etätyön hyvänä puolenä on mainittava se, että eläimillä on seuraa kotosalla koko päivän. Aamut ovat parhaimpia, aamukahvia nauttiessa on mukava aloittaa päivän työt.

-Saija-

Saijan etätyöpiste, kuvaan ekysi 16-vuotias Pinksu-kissa.

**JYTY KUULUU
LÄHELLE JA KAUAS**

Perinteisten pikkujoulujen tilalle Sibelius Inspiration

Jyty Rovaniemi ry:n hallitus kävi keskustelua pikkujoulujen järjestämisestä tälle vuodelle ja valitettavasti fyysisen kokoontumisen järjestäminen on todella haastavaa.

Haluamme antaa koko jäsenistöllemme elämyksen itsenäisyyspäivän aikoihin ja tarjota teille etäkonsertin Sibelius Inspiration. Etäkonsertin voi katsoa ajalla 3.-9.12.2020 ja siitä tulee linkki jäsenille sähköpostiin.

Sibelius Inspiration -konsertti on kokonaisvaltainen elämys: yleisö sukeltaa Suomen kansallissäveltäjä Jean Sibeliusista inspiroineeseen maailmaan musiikin, videoiden, lavastuksen, äänten ja valojen keinoin. Konsertti tempaisee mukaansa Sibeliusien kodin, Ainolan puutarhaan kukkaloiston keskelle, taianomaiseen sammalmetsään iltahämärässä ja vaikuttavalle Kolin huipulle Pohjois-Karjalaan ukkosmyrskyn keskelle. Esiintyjinä ovat Jussi Makkonen, sello ja juonnot ja Nazig Azezian, piano ja juonnot.



Ajankohtaista

Työhyvinvointiraha

Työhyvinvointiraha 30 € hyvitetään kuittia vastaan omaa hyvinvointia edistävästä palvelusta esim. kulttuuri- tai liikuntapalvelusta (konsertti, teatteri, salikortti, hieroja). Tyhy rahaa ei hyvitetä palvelusta joka on maksettu työnantajan myöntämällä tyhy-edulla.

Toimita kuitti ja tilinumero 18.11.2020 mennessä Anne Luirolle, sähköisesti: etunimi.sukunimi@rovaniemi.fi.

Jyty onnittelukortit, -adressit ja suruadressit

Kortit 4 €/kpl, adressit 10 €/kpl.

Lisätietoja ja tilaukset:
Kirsi-Maria Petrelius, etunimi.sukunimi@rovaniemi.fi
puh. 050 594 7376

Kysely jäsentapahtumista

Vaikuta yhdistyksen tulevaisuuden tapahtumiin ja vastaa kyselyyn nettisivuilla. Arvomme osallistujien kesken hierontalahjakortin ja Jyty palkintoja. Kysely on avoinna tammikuun loppuun 2021 asti, joten nyt aivonystyrät hereille ja tapahtumia kehittämään.

Hallitus sisällyttää jäsenten ideoimat tapahtumat toimintasuunnitelmaan 2021 vuodesta alkaen, ja järjestää niitä vuosittain resursien puitteissa. Nyt on siis konkreettinen mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toteuttamaan toimintaan.

www.jytyrovaniemi.jytyliitto.net

Jäsenrekisteri-Jässärin päivittäminen

Jässäri on oma järjestelmä, joka on tarkoitettu kaikille liiton jäsenille. Jässäristä löytyy omat jäsenmaksu- ja jäsenyystiedot, kouluksiin ja kursseille ilmoittaudutaan Jässärin kautta, lisäksi sieltä löydät oman yhdistyksen ja luottamusmiesten yhteystiedot.

Tarkistamalla ja päivittämällä jäsen- ja yhteystietosi varmistat jäsenyyteen ja jäsenetuihin liittyvän viestinnän tavoittavan myös sinut.

Sähköpostiosoitteesi on tärkeä tieto meille! Jäsenrekisterin ajantasaisuudella on suuri merkitys liiton edunvalvonnalle ja näin varmistat että saat jäsenyydestäsi kaiken mahdollisen hyödyn! Jässäri löytyy osoitteesta Jyty Rovaniemi/jäsenelle

Suosittele Jyтын jäsenyyttä – voit ansaita 150 € lahjakortin!

Suuren suosion saanut Jyтын suosittelukampanja jatkuu vuoden loppuun saakka. Kun jäsenenä hankit 4 uutta jäsentä 1.7.–31.12.2020 välisenä aikana, saat 150 € arvoisen S-ryhmän lahjakortin! Jo kahdesta uudesta jäsenestä saat palkinnon: silloin 30 € arvoisen lahjakortti on sinun!

Kun jäsenenä suosittellet ja hankit 1.7.–31.12.2020 välisenä aikana uusia varsinaisia tai opiskelijajäseniä, sinut palkitaan:

- 2 jäsentä** = 30 € arvoisen S-ryhmän lahjakortti
- 3 jäsentä** = 50 € arvoisen S-ryhmän lahjakortti
- 4 jäsentä** = 150 € arvoisen S-ryhmän lahjakortti

Mäntyhovi Norvajärvellä

Jäsenenä sinulla on mahdollisuus vuokrata Jyty Rovaniemen omistamaa Mäntyhovia myös talvella. Mäntyhovi sijaitsee Norvajärven rannalla, juuri sopivan matkan päässä kaupungista. Mökillä sielu leppää ja voit latailla akkuja luonnon helmassa. Voit lämmittää saunan ja pulahtaa vaikka järveen, grillailla kodassa, samoilla lähialueen metsässä tai vain nauttia takkatulen loimotuksesta pirtin puolella.

Mäntyhovia on remontoitu ja katto uusittiin paikallisen yrityksen toimesta. Jälki on todella siisti. Kelpaa kehua! Pihapiiriä on siistitty talkoilla ja puita on kaadettu mökin ympäriltä. Mökin viihtyvyyteen on kiinnitetty muutenkin huomiota. Tavoitteena on, että sinä jäsenenä nautit ja viihdyt Mäntyhovissa. Vuokraushinnat ovat jäsenistölle edulliset.

Uutta tälle vuodelle on se, että Mäntyhovia voit myös vuokrata talvella!

Rentouttavia mökkeilykokemuksia toivotellen,
Mäntyhovin hoitaja Ari Sirviö



Osallistu Mäntyhovin hiihtolomaviikon viikonlopun (11.-14.3.2021) arvontaan Jytyn nettisivuilla 15.2. mennessä www.jytyrovaniemi.jytyliitto.net. Arvottava viikonloppu on jäsenelle ilmainen.

Arvonta suoritetaan hallituksen helmikuun kokouksessa ja voittajalle ilmoitetaan henkilökohtaisesti.

Mäntyhovi on Jyty Rovaniemi ry:n omistama kesä/talvipaikka, joka sijaitsee Norvajärven rannalla n. 20 km Rovaniemen keskustasta. Päärakennuksessa on tupa, tupakeittiö, makuuhuone sekä wc. Nukkumatilat 6 henkilölle. Sauna on erillinen rakennus rannassa.

Varaukset Anne Luro: etunimi.sukunimi@rovaniemi.fi,
puh. 0400 139 019, 040 756 5 121
Mäntyhovin hoitajana toimii Ari Sirviö puh. 044 353 5774
- varahoitajana Janne Ähman puh. 040 571 3349

Mäntyhovin vuokra:

Jäsenet:

1-6 hlöä 30 €/vrk
7-12 hlöä 60 €/vrk
13-20 hlöä 90 €/vrk
21 tai enemmän 120 €/vrk
Työyhteisöt:
80 €/vrk

Muut:

1-6 hlöä 65 €/vrk
7-12 hlöä 95 €/vrk
13-20 hlöä 125 €/vrk
21 tai enemmän 155 €/vrk

Luottamusmiehet

Ulla Rouvinen, pääluottamusmies puh. 040 513 7395, 322 6091

Ulla Rouvinen on tavattavissa osoitteessa Pohjolankatu 4 tiistaisin klo 12 - 16 ja keskiviikkoisin 8 - 16. Soita ja sovi Ullan kanssa tapaamisaika etukäteen.

Janne Ähman, varapääluottamusmies puh. 040 571 3349

Katri Tirroniemi, pääluottamusmies Pellon kunnan alue puh. 040 713 2704

Päivi Mänty, pääluottamusmies Lapin sairaanhoitopiiri puh. 040 637 5608

Eeva Marttala, luottamusmies	040 586 0518
Anne Luuro, varaluottamusmies	0400 139 019, 040 756 5121
Perusturvan toimiala	
Tarja Luusua, luottamusmies	050 566 6737
Petri Kipinoinen, varaluottamusmies	040 505 8512, 0500 765 633
Varhaiskasvatus ja koulutuspalvelut	
Janne Ähman, luottamusmies	040 571 3349
Kirsi-Maria Petrelius, varaluottamusmies	050 594 7376
Tekninen toimiala, strateginen hallinto ja vapaa-ajan palvelut	
Henkilöstön edustaja Anu Koivisto	etunimi.sukunimi@neve.fi
Napapiirin Energia ja Vesi Oy	
Seija Jänntti, luottamusmies	etunimi.sukunimi@sarastia.fi
Tiia Hyötylä, varaluottamusmies	045 133 1994
Sarastia Oy	

Jyty Rovaniemi ry:n hallitus ja luottamusmiehet muuttuvat 1.1.2021 ja niistä tiedotetaan jäsenistölle.

Hallitus

Puheenjohtaja Anne Luuro

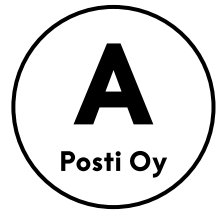
jäsen	varajäsen
Hanna Ylitolonen	Tiia Hyötylä
Kirsi-Maria Petrelius	Ulla Lakkala
Eeva Marttala	Ari Sirviö
Tarja Luusua	Janne Ähman
Kirsi Kaakkurivaara	Leena Ounaslehto
Katri Tirroniemi	Anne Ikonen
Marja-Leena Kart	Tiina Vanhanarkaus



Toimihenkilöt

puheenjohtaja	Anne Luuro	0400 139 019, 040 756 5121
varapuheenjohtaja	Eeva Marttala	040 586 0518
sihteeri/ koulutusvastaava	Kirsi-Maria Petrelius	050 594 7376
rahastonhoitaja	Tuija Ryttilähti	040 840 9866, tuija.rytilahti@outlook.com
jäsenasiainhoitaja/ tiedottaja	Soili Kaihua	0400 971 733
nuorisovastaava	Hanna Ylitolonen	040 767 5815, hanna.ylitolonen@sarastia.fi
Mäntyhövän hoitaja	Ari Sirviö	044 353 5774, ari.sirvio@roiedu.fi
- varahoitaja	Janne Ähman	040 571 3349

Sähköpostit muotoa etunimi.sukunimi@rovaniemi.fi



Posti Green

Jyty Rovaniemi ry
Facebookissa: @Jytyroi
jytyrovaniemi.jytyliitto.net